



23050- 461329

求人票 (高卒)



2305-917951-9

事業所名 株式会社 デイリーカフェ&フーズ

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

4 選考

応募 選考 担当者	受付期間	~ 12月1日 以降随時	選考日	12月1日 以降随時	複数応募 可 (令和4年12月1日以降)	選考結果 面接後 7日以内
	既卒の 応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 2年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	応募前 職場見学	可 随時
	選考場所	〒 444-2134 愛知県岡崎市大樹寺2丁目16-1 愛知環状鉄道 大門駅 徒歩5分			選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし
	担当 者	課係名 役職名	人事・人材開発 部長		氏名	タキモト ヒロフミ 瀧本 博文
	電話番号	080-6971-9869 内線 []		F A X	0564-87-4077	
	Eメール	h.takimoto@waltz.co.jp				

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> ・社宅手当は社宅利用の場合のみ支給 ・家族手当は、子供1人あたり追加で5000円支給 ・役職手当は、役職により10000円~70000円まで支給 ・選考旅費、赴任旅費は上限150000円を限度に会社が補助をする(請求書、領収書添付、但し会社宛) ・通勤手当:マイカー通勤の場合は距離に応じて支給(会社規定) ・マイカー通勤:各店舗、無料の駐車場有り 	<p>かか る 特 記 事 項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就業場所は本人の希望勤務地を考慮(別紙参照) ・今後、愛知県限定でFCブランド及びオリジナル喫茶店の増店計画をしています。(最低年に1店舗) ・キャリアアップのチャンスが多くあります。 <p>[推薦依頼総数(管内)3校5人(管外)0校0人]</p>
------	---	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報						
		新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)
(1)	令和3年度	3人	1人	2人	3人	人	人	人
	令和2年度	3人	1人	2人	2人	人	人	人
	平成31年度	0人	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		8.3年	33.7歳		年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修(ビジネスマナー、実務研修等)、フォローアップ研修、リーダーシップ研修(問題解決、顧客満足向上、PDCA等)
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	コーヒーインストラクター検定取得支援(入社3年以降社員対象、会社負担)、調理師免許、防火管理責任者取得支援(会社負担)
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	キャリアパス制度あり 副店長→店舗管理責任者→店長 月に1回自己評価、月に1回上長評価にて実務取得を指導、支援
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	店舗管理責任者(店長代理)試験 → 筆記試験及び論文 店長試験 → 筆記試験及びプレゼンテーション

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報						
		前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	20.0時間	5.0日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人		
		出産者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人		
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 10.0%					

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 761 食堂、レストラン(専門料) 職業分類 391-98 403-02 就業場所住所 愛知県岡崎市

雇用保険適用事業所番号 2304- 5146-7

識別欄

求人条件に関する注意事項 ハローワークより:求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。